

Aprob,

Director,

Ștefan Claudiu Răzvan



**Analiza incidentelor de integritate de la nivelul  
CSM CRAIOVA pentru perioada 01.01-31.12.2020**

**INCIDENT DE INTEGRITATE**, situația în care cu privire la un angajat al unei instituții/autorități publice sau întreprinderi publice a fost luată sau dispusă cel puțin una dintre următoarele măsuri:

1. Incetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune.
2. Trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor.
3. Rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.
4. Rămânerea definitivă a unei decizii emise de Consiliul General al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) privind o lucrare științifică.

| Nr crt | Structură | Tip eveniment care constituie incidentul de integritate și descrierea acestuia | Numarul evenimentelor care constituie incidente de integritate | Sectorul de activitate și funcția pers. care l-a săvârșit | Starea de fapt și modul de operare | Cadrul legislativ aplicabil /procedurile interne relevante | Cauze ale producerii incidentului de integritate | Durata procedurii de cercetare a faptelor ce constituie abatere disciplinară | Sanțiuni disciplinare/administrative/penale | Efectele incidentului de integritate asupra raporturilor de muncă ale persoanei care a săvârșit incidentul de integritate | Impactul incidentului de integritate asupra activității instituției sau instituției publice | Măsuri propuse în vederea prevenirii apariției unui nou incident de integritate și/sau control |
|--------|-----------|--|--|---|------------------------------------|--|--|--|---|---|---|--|
|        |           |  |  |   |                                    |  |  |  |   |   |   |  |

|    |                                  |                |                |                |                |                |                |                |                |                |                |                |
|----|----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 1. | Financiar contabil resurse umane | Nu este cazul. | Nu este cazul. | Nu este cazul. | Nu este cazul. | Nu este cazul. | Nu este cazul. | Nu este cazul. | Nu este cazul. | Nu este cazul. | Nu este cazul. | Nu este cazul. |
| 2. | SAPIP                            | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  |
| 3. | SPORT                            | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  | Nu este cazul  |

Intocmit,

Comisia SCIM

Președinte - Raicovescu Ana - Șef serviciu - compartiment financiar-contabilitate-resurse umane

Secretar - Gună Elena Claudia - Consilier juridic

Membru - Răduică Constantin - Administrator

Membru - Cernea Alina-referent de specialitate

Membru - Călin Mircea - antrenor maestru

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. MTS a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



Nr.inreg:400/25.03.2021



RAPORT DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CSM CRAIOVA  
- Anul 2020 -

I. Incidente de integritate

|  |   |   |
|--|---|---|
| Nr. total de incidente de integritate  |   | 0 |
| Tipul de fapte   | Nr.de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice                  | 0 |
| EXPLICATIE INCIDENT:<br>Sesizare ANI/încălcarea regimului juridic al conflictului de interese în materie administrativă, în sensul art.79 alin.(1) lit.a) și c) din Legea 161/2003 | Nr.de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, conflictului de interese sau declarării averilor | 0 |
|  | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților               | 0 |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate  |   |   |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate  | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere  | 0 |
|  | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție   | 0 |
| Nr. de sancțiuni aplicate  | Nr. de sancțiuni disciplinare   | 0 |
|  | Nr. de sancțiuni administrative   | 0 |
|  | Nr. de sancțiuni penale   | 0 |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare   |   | - |

**CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL CRAIOVA****II. Măsuri de prevenire și/sau control**

| Număr total de măsuri propuse:   |                       |
|--|-----------------------|
| Descrierea măsurilor   | Stadiul implementării |
| 1. Desemnarea prin Decizia directorului Nr.33/11.11.2020, din partea conducerii, a coordonatorului pentru întocmirea/actualizarea și implementarea planului de integritate conform prevederilor HG nr.583/2016.  | Implementat           |
| 2. Desemnarea consilierului de etică prin Decizia directorului Nr.31.01.2019   | Implementat           |
| 3. Întocmirea/actualizarea Planului de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020, conform prevederilor art.6, alin.(2) din HG nr.583/2016 și postarea acestuia pe site-ul institutiei.  | Implementat           |
| 4. Analiza riscurilor la corupție, întocmirea/revizuirea Registrului riscurilor la corupție conform prevederilor HG nr.599/2018 și postarea acestuia pe site-ul institutiei.   | Implementat           |
| 5. Întocmirea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul institutiei, conform Anexei nr.3 la HG nr.583/2016 și postarea acestuia pe site-ul institutiei.  | Implementat           |
| 6. Analiza periodică a situației incidentelor de integritate la nivelul institutiei.   | Implementat           |
| 7. Aducerea la cunoștința tuturor salariaților a codului de conduită al personalului contractual întocmit la nivelul institutiei.  | Implementat           |
| 8. Informări periodice în domeniul eticii și integrității, conflictului de interese, prin materiale transmise, tuturor salariaților. Consilierea salariaților în domeniul de referință, la solicitarea acestora.   | Implementat           |
| 9. Întocmirea, transmiterea și prelucrarea de chestionare în domeniul eticii și integrității, conflictului de interese.  | Implementat           |
| 10. Punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.571/2004 prin:<br>- întocmirea și difuzarea, în vederea implementării, a procedurii de sistem PS” Semnalarea neregularităților /avertizarea în interes public. Protecția avertizorilor de integritate”;<br>- deschiderea registrului de evidență a avertizărilor de integritate;<br>- întocmirea formularului de avertizare în interes public/de sesizare nereguli;<br>- instalarea, la parterul institutiei, a cutiei poștale pentru avertizările de integritate;<br>- existența, în Regulamentul Intern al institutiei, de articole referitoare la implementarea prevederilor Legii nr.571/2004. | Implementat           |
| 11. Colaborarea permanentă între consilierul de etică și comisia de disciplină.  | Implementat           |
| 12. În respectarea prevederilor Legii nr.251/2004:<br>- este constituită Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției;<br>- este deschis registrul pentru evidența cadourilor primite;<br>- se întocmeste, anual, procesul verbal cu privire la constatările Comisiei și se postează pe site-ul institutiei.  | Implementat           |
| 13. Întocmirea și difuzarea procedurii de sistem “Prevenirea și gestionarea/soluționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate la nivelul institutiei”.   | Implementat           |



CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL CRAIOVA

|   |                         |
|---|-------------------------|
| 14. Întocmirea și difuzarea procedurii operaționale "Conflict de interese în achizițiile publice la nivelul instituției".             | Implementat             |
| 15. Intensificarea activităților de:<br>- monitorizare, supraveghere, verificare, îndrumare;<br>- autocontrol;<br>- control ierarhic; | In curs de implementare |
| 16. Participarea consilierului de etică la cursuri în domeniul eticii și integrității   | In curs de implementare |

NOTA:

Incident de integritate este situația în care, cu privire la un angajat al unei instituții/autorități publice sau întreprinderi publice, a fost luată sau dispusă cel puțin una dintre următoarele măsuri:

1. Incetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune;
2. Trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
3. Rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.
4. Rămânerea definitivă a unei decizii emise de Consiliul General al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) privind o lucrare științifică.

Intocmit,

Gună Elena Claudia,

Consilier juridic, Secretar SCIM

Avizat,

Raicovescu Ana

Contabil Șef, Președinte SCIM

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

MTS a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.